



# Geloof in toekomst

Visie en Beleid 2023-2033

## Inleiding

In dit beleidsplan 2023-2033 presenteert het Collegiaal Bestuur van de Oud-Katholieke Kerk van Nederland kort en bondig de visie en het beleid voor de komende tien jaar. Er verandert veel in Nederland. We zullen als kerk keuzes moeten maken. We doen dat met een hoopvol hart en in vertrouwen op de toekomst van de Heer.

We willen het als volgt aanpakken. In dit plan staan de belangrijkste uitgangspunten voor de komende tien jaar. Voor iedere najaarssynode zal het CB de activiteiten voor het volgende jaar beschrijven in een jaarplan. Door met een jaarplan te werken kunnen we ons aanpassen aan actuele ontwikkelingen. Als het nodig is, kunnen we onze doelen bijstellen.

Hoe is dit beleidsplan ontstaan? Tijdens de synode van november 2022 presenteerde het CB de visienota 2023-2033. Met de bijdragen van de synode en de verslagen van door ons georganiseerde gesprekken met vertegenwoordigers van de kerk in maart en mei 2023 heeft het CB de inhoud van de visienota verwerkt in dit beleidsplan.

Dit plan is geschreven in zo duidelijk mogelijke taal om zoveel mogelijk mensen te bereiken. We vinden dit belangrijk. We gaan samen een nieuwe fase in. In de plannen laten we alle gelovigen weten wat we komende jaren willen gaan doen. We maken duidelijk welke verwachtingen we daarbij hebben van gelovigen, parochies en de hele kerk. We hopen dat het gebruik van duidelijke taal de afstand tussen het landelijke bestuur en het dagelijks leven in de kerk verkleint. Zo kan iedereen betrokken zijn. We staan samen voor een opdracht en we delen samen een visie.

## Visie – wie we willen zijn

De Oud-Katholieke Kerk van Nederland is een kleine, zelfverzekerde en open christelijke geloofsgemeenschap. Ze is geworteld in de rijke katholieke traditie en biedt gelovigen veel vrijheid voor een persoonlijke beleving van het geloof.

Als leerlingen van Jezus Christus geven we het grote verhaal van God en mens in onze tijd door met verbeeldingskracht, vreugde en hoop. Het hart van ons leven klopt in de viering van de eucharistie, die ons verbindt met God en met elkaar. We vieren met aandacht en iedereen kan actief deelnemen. In onze Bijbelse en liturgische spiritualiteit ervaren we de rijkdom van Gods genade.

We zijn vrijgevig in onze aandacht voor de ander en hechten veel waarde aan persoonlijke ontmoeting en gesprek. In het bespreken van eerlijke vragen geloven we dat Gods Geest ons opbouwt. In het omzien naar elkaar ervaren we dat God zelf naar ons omziet en mensen tot bloei komen.

We maken bewuste keuzes om op zorgvuldige en duurzame wijze met mensen en middelen om te gaan. Daarom verlichten we de organisatie. We investeren in een veilige kerk waarin iedereen zich van de eigen verantwoordelijkheid bewust is. We werken aan een inclusieve gemeenschap van al Gods kinderen. We zoeken naar de diepere eenheid van alle kerken en christenen op basis van de vroege kerk en waarderen daarbij ieders gaven. We inspireren elkaar om onze naasten zo te dienen dat Gods nieuwe wereld doorbreekt.

We zijn samen kerk.



### Beleid – wat we gaan doen

We stellen concrete doelen om onze visie waar te maken. Hierbij geven we aan hoe we mensen en middelen inzetten: we werken hier samen aan en maken gebruik van middelen om deze doelen te bereiken. Zorgvuldige inzet van mensen en middelen is belangrijk om de missie van de kerk voort te zetten in een veranderende wereld. Hoe we dit doen, beschrijven we in de volgende negen aandachtsgebieden:

1. Liturgie
2. Educatie en inspiratie
3. Missie en diaconaat
4. Jongeren
5. Passende organisatievormen
6. Duurzame inzet van mensen
7. Duurzame financiering & gebouwenbeheer
8. Communicatie
9. Focus op oecumene en op inclusief kerk-zijn

In dit document schetsen we kort de inhoud van de aandachtsgebieden. Hoe we de doelen gaan bereiken, nemen we op in jaarplannen. Daarin beschrijven we ook wanneer iets 'klaar' moet zijn. Waar dit van toepassing is, staat in de bijbehorende begroting de financiële onderbouwing.

#### 1. Liturgie

In de eucharistie klopt het hart van het kerkelijk leven. Daarnaast vieren gelovigen geregeld samen of privé de getijden en kennen we de diensten van schriftlezing en gebed. In het persoonlijk pastoraat spelen gebed en sacrament een belangrijke rol. Regelmatig zijn kerkgebouwen open om mensen de kans te geven de stilte te zoeken, een kaars te branden of een luisterend oor te vinden. Hierbij ontstaat ook een nieuw aanbod van meditatie en gebed.

We waarderen de grote rijkdom aan symboliek, gebeden, gezangen en muziek, die onze manier van vieren kenmerkt. We verlangen ernaar dat de liturgie in ontwikkeling blijft en ook nieuwe generaties zich hierin kunnen herkennen. We gaan daarom verder in het spoor van onze levende liturgische traditie en investeren in vernieuwing en verrijking van de liturgie in taal, toon en teken. Hierbij is de eucharistie het hart, en zorgen we er ook voor dat er andere aantrekkelijke manieren van vieren zijn.

#### We doen dit door:

- op een verantwoorde wijze de NBV21 (Nieuwe Bijbelvertaling) in de liturgie in te voeren;
- deel te nemen aan oecumenische liturgische initiatieven;
- te investeren in een breder aanbod aan alternatieve gebeden;
- het gebruik van een grotere variatie aan diensten van schriftlezing en gebed te stimuleren;
- te werken aan een nieuw aanbod van gezangen als vervolg op het Supplement op het Oud-Katholiek Gezangboek;
- nieuwe liturgisch materiaal dat op SharePoint wordt gepubliceerd actief onder de aandacht van geestelijken en lectoren te brengen en het gebruik aan te bevelen.



# Geloof in toekomst

Visie en Beleid 2023-2033

## 2. Educatie en inspiratie

In het bespreken van eerlijke vragen geloven we dat Gods Geest ons opbouwt. We putten daarbij uit de rijke traditie van de kerk. De kerk is een unieke plaats waar heel verschillende mensen elkaar ontmoeten; velen zoeken een plek voor een zinnig gesprek. De grote vragen van het leven klinken vanouds in onze vieringen. In het onderlinge gesprek kunnen we de vragen verdiepen. Daarnaast investeren we in voortgaande training van pastores en vrijwilligers op allerlei gebieden.

### We doen dit door:

- handreikingen en materiaal te geven aan pastores en vrijwilligers ter ondersteuning bij het voeren van het geloofsgesprek lokaal, regionaal of landelijk;
- een platform te bieden om bekendheid te geven aan lokale en bovenlokale initiatieven;
- de cursus tot opleiding van lectoren te continueren;
- de mogelijkheid te onderzoeken om te komen tot een landelijk netwerk voor gebed, bezinning en verdieping.

## 3. Missie en diaconaat

We inspireren elkaar om onze naasten zo te dienen dat Gods nieuwe wereld doorbreekt. We zetten ons als christenen en als plaatselijke gemeenschappen naar vermogen in voor onze steden en buurten en hebben oog voor landelijke en wereldwijde solidariteit.

### We doen dit door:

- in de formatie ruimte te bestemmen voor diaconale aanstellingen met steun van de daartoe bestemde fondsen;
- inspirerende verhalen over een christelijke inzet voor mens en samenleving met elkaar te delen en zo elkaar te activeren;
- de parochies en staties te ondersteunen bij het zoeken en maken van passende keuzes voor missie en diaconaat in de eigen omgeving;
- de mogelijkheden tot samenwerking op oecumenisch gebied lokaal en landelijk te benutten;
- te stimuleren dat de acties van de Missie St.-Paulus een integraal onderdeel van het kerkelijk leven in de parochies zijn.

## 4. Jongeren

We bieden ruimte aan jongeren. Een ruimte waar vragen gesteld mogen worden en we samen verkennen waar antwoorden te vinden zijn. Ieders persoonlijke levenservaring en de tradities van de kerk zijn daarbij belangrijke bronnen.

### We doen dit door:

- vanuit het jongerenpastoraat een aantrekkelijk programma gericht op diverse leeftijdsgroepen te organiseren;
- aansluiting te zoeken bij netwerken van jongeren;
- te investeren in een actieve presentie op social media;
- het stimuleren en faciliteren van onderlinge ontmoeting en gesprek;
- in het gesprek met jongeren te kijken hoe de kerk voor hen van betekenis kan zijn.



### 5. Passende organisatievormen

We kiezen voor een zorgvuldige en duurzame omgang met mensen en middelen. We zoeken naar organisatievormen die kerk-zijn in een gesecculariseerde samenleving mogelijk en vruchtbaar maken. Deze vormen komen tegemoet aan de diversiteit van de plaatselijke gemeenschappen en andere kerkelijke onderdelen. Ze geven lucht en lichtheid aan de kerkleden zodat zij in vrijheid en met vreugde hun geloof gestalte kunnen geven.

#### We doen dit door:

- in kaart te brengen hoe onze kerkelijke presentie er toekomstbestendig uit kan zien;
- nieuwe vormen te ontwikkelen voor bestaande parochies, staties en kerngroepen om de kerkelijke presentie ter plekke al dan niet te versterken;
- het verkennen van mogelijkheden tot samenwerking met andere kerken om gestalte te geven aan de christelijke presentie in een ontkerkelijkt samenleving;
- het bijeen brengen van de gehele kerk binnen een vernieuwde synodale structuur.

### 6. Zorgvuldige inzet van mensen

De inzet van pastoor en vrijwilliger is afgestemd op de vorm, het functioneren en de concrete ambitie van parochies en andere onderdelen van de kerk. We benutten persoonlijke talenten en bieden ondersteuning waar nodig. We bewaken de veiligheid in de kerk.

#### We doen dit door:

- vast te stellen wat we mogen verwachten van de pastoor en de vrijwilliger;
- het onder de aandacht houden van het beleid Veilige Kerk, onder andere beschreven in de vrijwilligerscode en gedragscode pastores;
- te bekijken hoe de ambtsopleiding tegemoet kan komen aan de eisen die de tegenwoordige tijd aan ambtsdragers stelt;
- te investeren in het post-ordinatie traject voor beginnende beroepsbeoefenaars;
- blijvende aandacht voor het persoonlijke ontwikkelplan van de professional;
- het verlichten van werkzaamheden door het optimaliseren van processen;
- het bevorderen van de toegankelijkheid van informatie over regels en procedures;
- het ondersteunen van kerkmeesters en andere vrijwilligers waar nodig en mogelijk.

### 7. Duurzame financiering & gebouwenbeheer

Het duurzame beheer van onze financiën en gebouwen is een gezamenlijke verantwoordelijkheid. We streven naar een gezond evenwicht tussen de plaatselijke financiën en de financiering van de gehele kerk. We maken duurzame keuzes bij de inkoop van goederen en de renovatie van gebouwen, en stimuleren parochies zich aan te sluiten bij [GroeneKerken](#).

#### We doen dit door:

- het uitwerken van de adviezen van de werkgroep Duurzame financiering OKKN<sup>1</sup>;
- te onderzoeken waar en op welke manier ondersteuning op het gebied van financiën en gebouwenbeheer nodig en mogelijk is;

---

<sup>1</sup> zie nota Duurzame Financiering en Plan van Aanpak Duurzame Financiering



# Geloof in toekomst

Visie en Beleid 2023-2033

- het ontwikkelen van een kerkvisie waarin antwoorden worden gegeven op vragen als: wat zijn de functies die een gebouw kan en moet hebben; moet dit perse in onze eigen gebouwen plaatsvinden; zijn er alternatieven mogelijk en zo ja, welke.

## 8. Communicatie

Als zelfverzekerde en open geloofsgemeenschap is het belangrijk voor ons om een actief communicatiebeleid te voeren. Het doel is onderlinge uitwisseling van informatie met leden van de kerk, en een aantrekkelijke online presentie op relevante platforms, waar potentiële nieuwe betrokkenen worden geënthousiasmeerd. We zorgen met onze mediapartner ook voor gedrukt materiaal

### We doen dit door:

- de communicatiestrategie actueel te houden;
- de website bij de tijd te houden, ook in het gebruik van beeldmateriaal;
- een actieve presentie op voor onze doelgroepen relevante sociale media;
- het vormen van een nieuwsredactie en een verdiepingsredactie voor de digitale nieuwsbrief *De Oud-Katholiek* en de website;
- het ontwikkelen van landelijk geprint publiciteitsmateriaal en een model voor lokale folders.

## 9. Focus op oecumene en op inclusief kerk-zijn

In de bronnen van het geloof ontdekken we steeds opnieuw relevante perspectieven voor onze wereld vandaag. We zoeken naar de diepere eenheid van alle kerken en christenen op basis van de vroege kerk en waarden daarbij ieders gaven. We verlangen ernaar om een inclusieve kerk te zijn van en voor al Gods kinderen.

### We doen dit door:

- een voor onze kleine omvang ambitieuze inzet in oecumenische verbanden;
- de diversiteit in leeftijd, fysieke mogelijkheden, etniciteit en cultuur, gender en geaardheid te blijven waarderen, ook in relatie tot het kerkelijk ambt, en alert te blijven op blinde vlekken;
- een duidelijkere beschrijving te geven van onze inclusieve visie op het sacrament van de huwelijksinzegening;
- een pastoraal-liturgische handreiking te bieden voor zegen en bemoediging op verschillende momenten in het proces van gendertransitie.

## Tenslotte

Dit beleidsplan is, gehoord de synode op 18 november 2023, vastgesteld in de vergadering van het Collegiaal Bestuur op 27 februari 2024.